



Unione dei Comuni Lombarda Bassa Bresciana Occidentale

25034 Orzinuovi (Bs) - Via Marconi n. 27
Partita Iva e Codice Fiscale: 03248690988
Tel. 030/942842 - Fax 030/8992003
Mail info@unionecomunibbo.it
PEC: unionecomuni.bbo@pec.regione.lombardia.it

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023/2025

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80,
convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i.)*

**APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 16 DELLA GIUNTA DI UNIONE BBO DEL
13-10-2023**

I Comuni di Orzinuovi, Lograto, Maclodio, Orzivecchi, Villachiara e Longhena si sono costituiti in Unione ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e dell'articolo 18 della Legge Regionale 27 giugno 2008, n. 19 e successive modifiche ed integrazioni, denominata "Unione dei Comuni Lombarda, Bassa Brescia Occidentale".

L'Unione svolge diversi servizi per gli enti associati (contabilità e bilancio dell'Unione, organizzazione del personale dell'Unione, sistemi informativi, servizi assistenziali e servizi alla persona, servizi per l'infanzia e per i minori) e la funzione trasferita della Polizia locale.

Il personale dell'Unione si compone di 13 unità che non sono dipendenti diretti dell'ente ma dipendenti degli enti associati che mediante gli istituti del comando e della convenzione di utilizzo di personale prestano servizio presso l'Unione BBO.

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Nell'Unione BBO il Segretario Generale dott.ssa Caterina Barni, è anche titolare a tempo pieno della convenzione di segreteria generale tra i comuni di Orzinuovi e Lograto (con decorrenza 7 settembre 2023).

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale

all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA BASSA BRESCIANA OCCIDENTALE

Indirizzo: via Marconi 27 – 25034 Orzinuovi (BS)

Codice fiscale/Partita IVA: 03248690988

Presidente Pro-Tempore: Senatore Gianpietro Maffoni

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 13 di cui 4 in convenzione e 9 in comando

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 22155

Sito internet: www.unionecomunibbo.it

E-mail: protocollo@unionecomunibbo.it

PEC: unionecomuni.bbo@pec.regione.lombardia.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Valore pubblico	Il Documento Unico di Programmazione (DUP) che rappresenta uno dei principali strumenti d'innovazione introdotto nel sistema di programmazione degli Enti Locali. Esso è il nuovo documento di pianificazione di medio periodo per mezzo del quale sono esplicitati indirizzi che orientano la gestione dell'Ente nel rispetto del principio del coordinamento e coerenza dei documenti di bilancio. Il DUP riunisce in un unico documento le analisi, gli indirizzi e gli obiettivi che devono guidare la predisposizione del Bilancio di Previsione, del Piano Esecutivo di Gestione e la loro successiva gestione. Documento Unico di Programmazione 2023-2025, di cui alla deliberazione di Consiglio Unione n. 2 del 21/04/2023.
2.2 Performance	Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 e Piano della Performance approvato con Deliberazione di Giunta Unione N. 10 del 05.06.2023 a cui si rimanda.
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Viene confermato il Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024 approvato con Deliberazione di Giunta Unione n.14 del 02-05-2022

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa	Struttura organizzativa, di cui alla Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 2 del 13/02/2020 con la quale è stata approvata la modifica della struttura organizzativa dell'Unione. L'Unione è organizzata in 3 Aree organizzative con individuazione di n. 3 posizioni organizzative nominate con Decreto del Presidente di Unione così definite: <ul style="list-style-type: none">- Area servizi amministrativi- Area Servizi Finanziari- Polizia Locale
3.2 Organizzazione del lavoro agile	Non avendo l'Unione personale proprio ma essendo i dipendenti degli enti associati che, mediante istituto del comando e della convenzione prestano servizio presso l'ente non è regolamentato l'istituto del lavoro agile presso l'Unione BBO che viene regolato dalle disposizioni adottate dai singoli enti cui il personale appartiene. L'espletamento dell'attività lavorativa in modalità agile sarà teoricamente possibile per tutti i lavoratori che ne faranno richiesta, qualora l'attività espletata sia "smartizzabile" anche in base a quanto previsto dal nuovo CCNL enti locali ed in accordo con il proprio Responsabile.
3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Alla data del 31/12/2022 la struttura organizzativa si componeva di n. 13 dipendenti di cui 4 in convenzione e 9 in comando "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2023-2025, approvato con Deliberazione di Giunta Unione N. 1 del 06-03-2023 a cui si rimanda.
3.4 Obiettivi per favorire le pari opportunità e l'uguaglianza di genere	Non avendo l'Unione personale proprio ma essendo i dipendenti degli enti associati che, mediante istituto del comando e della convenzione prestano servizio presso l'ente non è regolamentato l'istituto delle pari opportunità presso l'Unione BBO che viene regolato dalle disposizioni adottate dai singoli enti cui il personale appartiene.

<p>3.5 Formazione del Personale</p>	<p>Non avendo l'Unione personale proprio ma essendo i dipendenti degli enti associati che, mediante istituto del comando e della convenzione prestano servizio presso l'ente, la formazione viene erogata presso gli enti di appartenenza.</p> <p>Unione BBO rimane comunque a disposizione per fornire corsi di formazione qualora i dipendenti ne facciano motivata richiesta.</p>
<p>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</p>	
<p>Il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 indica il monitoraggio quale sezione obbligatoria per gli Enti con meno di 50 dipendenti.</p>	