



**UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA  
BASSA BRESCIANA OCCIDENTALE**  
*Provincia di Brescia*

**COPIA**

Registro generale 2

DECRETO N. 2 DEL 07-03-2023  
IL PRESIDENTE

**Oggetto: NOMINA RESPONSABILE DEI SERVIZI E DEGLI UFFICI  
AFFERENTI ALL'AREA POLIZIA LOCALE SINO AL 31/12/2023.**

**VISTA** la deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 08 del 22.07.2019 con la quale lo scrivente è stato eletto Presidente dell'Unione dei Comuni Lombarda "Bassa Bresciana Occidentale", per tre anni, ovvero fino al 21.07.2022;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 06 del 25.07.2022 con la quale lo scrivente è stato riconfermato Presidente dell'Unione dei Comuni Lombarda "Bassa Bresciana Occidentale" fino alla scadenza del mandato prevista nel Maggio 2024;

**VISTO** il vigente Statuto dell'Unione dei Comuni Lombarda "Bassa Bresciana Occidentale";

**VISTO**, e ritenuto applicabile al caso di specie, l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000;

**VISTO**, e ritenuto applicabile al caso di specie, l'art. 109, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000, ai sensi del quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

**VISTO** l'art. 14 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali del 22.01.2004, il quale prevede che al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti del comparto per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza; la convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore;

**VISTO** inoltre l'art. 13 del cit. CCNL, il quale, con specifico riferimento alle Unioni di comuni, prevede che:

- gli atti di gestione del personale degli enti locali temporaneamente assegnato all'unione, a tempo pieno o a tempo parziale, siano adottati dall'ente titolare del rapporto di lavoro per tutti gli istituti giuridici ed economici, ivi comprese le progressioni economiche orizzontali e le progressioni verticali, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza forniti dall'unione;
- per gli aspetti attinenti alla prestazione di lavoro e alle condizioni per l'attribuzione del salario accessorio gli atti di gestione siano adottati dall'unione;
- le unioni di comuni possono individuare le posizioni organizzative e conferire i relativi incarichi secondo la disciplina degli artt. 8, 9, 10 e 11 del CCNL del 31.03.1999;
- al personale incaricato di una posizione organizzativa dell'unione la retribuzione di posizione e di risultato è correlata alla rilevanza delle funzioni attribuite e alla durata della prestazione lavorativa; il relativo

valore si cumula con quello eventualmente percepito ad analogo titolo presso l'ente di provenienza, ugualmente rideterminato in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa; per il finanziamento delle posizioni organizzative delle unioni prive di personale con qualifica dirigenziale trova applicazione la disciplina dell'art. 11 del CCNL del 31.03.1999;

- l'utilizzazione del lavoratore sia da parte dell'ente titolare del rapporto di lavoro sia da parte dell'unione, fermo rimanendo il vincolo complessivo dell'orario di lavoro settimanale, non si configura come un rapporto di lavoro a tempo parziale secondo la disciplina degli articoli 4, 5 e 6 del CCNL del 14.09.2000;

**RICHIAMATO** l'Organigramma generale dell'Unione, con individuazione delle Aree di responsabilità, approvato da ultimo con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 01 del 06.03.2023 avente ad oggetto l'approvazione del Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025;

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 15 del 06.05.2019 con la quale sono stati approvati la metodologia di graduazione delle posizioni organizzative ed i nuovi criteri di conferimento e revoca, secondo le previsioni normative definite dagli artt. 13, 14, e 15 del CCNL del 21.05.2018, e la conseguente pesatura delle Aree al fine della quantificazione dell'indennità di posizione;

**CONSIDERATO** che per garantire piena funzionalità alle varie articolazioni organizzative dell'Unione, qualificate come Aree, è necessario provvedere a nominare i Responsabili dei servizi scegliendoli all'interno dell'Organigramma dell'Ente, avendo accertato la presenza di professionalità idonee per preparazione e qualifica, ad assumere la direzione delle articolazioni organizzative dell'Unione;

**CONSIDERATO** che l'attribuzione delle responsabilità di un'Area di servizi e di una Posizione Organizzativa comporta lo sviluppo di attività correlate al raggiungimento degli obiettivi assegnati annualmente con il P.E.G., e che nell'esercizio di tali attività i funzionari Responsabili dovranno:

- a) tradurre le singole attribuzioni in base a quanto disposto dall'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 e dallo Statuto;
- b) attenersi ai principi di efficacia, economicità, e di trasparenza;
- c) tenere costantemente informata la Giunta dell'Unione;
- d) attenersi, quando emanate, alle direttive loro impartite dal Presidente e dal Segretario Generale dell'Ente;

**TENUTO** conto che:

- a) gli incarichi di responsabilità dei servizi e delle Posizioni Organizzative saranno comunque oggetto di specifica valutazione annuale, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 9 del CCNL del 31.03.1999;
- b) l'eventuale rilevazione di elementi negativi potrà dar luogo alla revoca dell'incarico e all'assegnazione del dipendente ad altro servizio, ai sensi della nuova metodologia prima richiamata, approvata con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 15 del 06.05.2019;

**RILEVATA** la necessità di individuare il nuovo Responsabile dell'Area Polizia Locale dell'Ente, considerate le dimissioni dell'ex Comandante dott. Vittorio Paloschi;

**DATO ATTO** che l'Unione non ha personale dipendente proprio e che tutto il personale è assegnato da parte dei Comuni aggregati ed utilizzato attraverso gli istituti del comando e della convenzione, ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22.01.2004;

**RISCONTRATO** pertanto che il dott. Marzo Zana, profilo professionale Agente di Polizia Locale full-time, Cat. C2, dipendente del Comune di Orzinuovi, presta il proprio servizio in comando presso l'Unione, per l'intero tempo di lavoro d'obbligo;

**PRESO ATTO** che l'Organigramma dell'Ente, approvato dalla Giunta dell'Unione con deliberazione n. 01 del 06.03.2023, prevede l'articolazione degli uffici e dei servizi in n. 3 aree;

Tutto ciò premesso e considerato;

#### **DECRETA**

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1) DI ASSEGNARE al dott. Marco Zana, sino al 31/12/2023, la direzione della posizione organizzativa complessa denominata "Area Polizia Locale", e con essa la responsabilità dei relativi uffici e servizi, dando atto che allo stesso competono tutti i compiti e i poteri indicati dall'art. 107, secondo e terzo comma, del Decreto legislativo n. 267/2000, oltre a quelli elencati dall'art. 17, primo comma, del Decreto legislativo n. 165/2001, salvo che gli stessi vengano attribuiti, con apposito provvedimento, al Direttore Generale o al Segretario dell'Ente;

2) DI SPECIFICARE che le competenze assegnate comprendono tutti i compiti per l'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dagli organi politici, tutti i compiti d'ufficio e quelli che il Direttore Generale ed il Segretario dell'Ente attribuiranno secondo le necessità gestionali;

3) DI ATTRIBUIRE all'interessato, per il periodo relativo all'incarico, il trattamento economico accessorio consistente nell'indennità di posizione e nella retribuzione di risultato, come stabilito dalla Giunta dell'Unione con deliberazione n. 15 del 06.05.2019;

4) DI COMUNICARE il presente provvedimento all'interessato per la necessaria accettazione;

5) DI COMUNICARE il presente provvedimento al Comune di Orzinuovi.

**IL PRESIDENTE**

*F.to SEN. GIANPIETRO MAFFONI*

## **PUBBLICAZIONE**

Copia della presente è stata pubblicata all'albo pretorio dell'Ente dal 07-03-2023  
e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi

Orzinuovi, 07-03-2023

Segretario dell'Unione  
(F.to SILVIO MASULLO)

---

E' copia conforme all'originale

IL FUNZIONARIO INCARICATO