

## **SERVIZIO DI SPAZZAMENTO MANUALE E MECCANICO STRADE COMUNALI – ANNI DUE**

### **RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA**

#### ***Oggetto dell'appalto***

I servizi oggetto del presente appalto sono:

- a) I servizi di spazzamento manuale o altri interventi di pulizia delle strade, marciapiedi, vie, piazze ed aree pubbliche o ad uso pubblico;
- b) I servizi di spazzamento meccanico o altri interventi di pulizia delle strade, vie, piazze ed aree pubbliche o ad uso pubblico;
- c) raccolta e conferimento rifiuti da spazzamento nell'area presso il Centro di Raccolta di Via Lame in Orzinuovi;
- d) interventi di pulizia delle aree interessate da mercati, fiere e manifestazioni varie;

#### ***Caratteristiche del servizio***

- 1) L'attività di spazzamento oggetto dell'appalto avviene secondo quanto stabilito dettagliatamente nell'allegato 1) e 2) del presente capitolato;
- 2) Il servizio che avrà inizio alle ore 7,00 si protrarrà per almeno 6h/giorno cadauno di effettivo lavoro e comunque non prima dell'avvenuto spazzamento della zona assegnata nella giornata lavorativa
- 3) Il computo delle ore sarà effettuato dal momento dell'inizio dell'attività e fino alla fine del servizio. Sono quindi esclusi il tempo impiegato per il trasferimento del mezzo e del personale addetto sul luogo dell'intervento e per le pause pranzo.
- 4) Il servizio dovrà essere reso con continuità dal momento di inizio alla fine dello stesso. Qualsiasi interruzione del servizio comporterà la facoltà dell'Ente di non corrispondere il pagamento della prestazione totale o parziale debitamente comunicata.
- 5) In casi eccezionali il Comune si riserva la facoltà di richiedere l'effettuazione del servizio anche nei giorni festivi. In tal caso, la settimana successiva si procederà al riposo compensativo; qualora ciò non fosse possibile la prestazione festiva sarà pagata aggiuntivamente al prezzo di contratto.

#### ***Obiettivi***

Oltre alla necessità di realizzare servizi efficienti ed efficaci, il progetto tecnico dovrà consentire il raggiungimento degli obiettivi che il Comune di Orzinuovi intende raggiungere con questo appalto, ovvero:

- Promuovere il mantenimento e, per quanto possibile, implementare l'inclusione sociale per i soggetti svantaggiati che si trovano nelle situazioni descritte dall'art. 112, 2° comma, D. Lgs. 50/2016;
- Migliorare l'attuale livello dei servizi, minimizzando l'impatto ambientale dei mezzi utilizzati per l'espletamento del servizio.

#### ***Personale in servizio***

L'impresa Appaltatrice è tenuta all'esatta osservanza di tutte le leggi, norme, regolamenti vigenti in materia di rapporto di lavoro, comprese quelle emanate nel corso dell'appalto.

Al personale impiegato nelle prestazioni che costituiscono l'oggetto del presente appalto è applicato il contratto collettivo nazionale in vigore per il settore vale a dire nel caso di cooperative sociali il CCNL cooperative sociali, stipulato da ACGI Solidarietà, Confcooperativa, Federsolidarietà e Legacoop sociali con CGIL-CISL e UIL, nonché il contratto integrativo territoriale laddove sottoscritto in Provincia di Brescia, nella quale si eseguono le prestazioni di lavoro stipulato dalle associazioni dei datori e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale. L'Impresa Appaltatrice deve assicurare l'esatto adempimento degli obblighi derivanti dal presente Capitolato, avvalendosi di personale alle proprie dipendenze in numero e per qualifica adeguati a garantire il regolare espletamento del servizio.

L'Impresa Appaltatrice è tenuta a garantire la sostituzione del personale assente per ferie o malattia. In caso di inadempienza contributiva risultante dal documento unico di regolarità contributiva relativo a personale dipendente dell'affidatario o del subappaltatore, impiegato nell'esecuzione del contratto, la stazione appaltante trattiene dal certificato di pagamento l'importo corrispondente all'inadempienza per il successivo versamento diretto agli enti previdenziali e assicurativi.

Sull'importo netto progressivo delle prestazioni, è operata una ritenuta per tutela della sicurezza e assicurazione lavoratori dipendenti dello 0,50 per cento; le ritenute possono essere svincolate soltanto in sede di liquidazione finale, dopo l'approvazione da parte della stazione appaltante del certificato di verifica di conformità, previo rilascio del documento unico di regolarità contributiva.

Per le ritenute dei pagamenti come sopra previste l'impresa Appaltatrice non può opporre eccezione alla Stazione Appaltante, né ha titolo al risarcimento dei danni. L'impresa Appaltatrice, in ottemperanza a quanto prescritto nel Decreto Legislativo 9 Aprile 2008 n. 81, in materia di tutela della salute dei lavoratori e sicurezza sul luogo di lavoro, è obbligata a fornire ai dipendenti, oltre all'abbigliamento adeguato (Nelle modalità contrattualmente previste) e ai D.P.I., i tesserini di riconoscimento, muniti di fotografia, da indossare durante lo svolgimento del servizio (Art. 26 D. Lgs. 81/2008, tessera di riconoscimento per il personale delle imprese appaltatrici e subappaltatrici). L'impresa Appaltatrice è tenuta ad assicurarsi che i D.P.I., i tesserini identificativi e l'abbigliamento siano indossati, correttamente utilizzati e per quanto riguarda i tesserini esposti in modo visibile. A quanto sopra si deve attenere anche il personale di eventuali subappalti.

Laddove si dovessero riscontrare difformità con quanto previsto dalla normativa in materia di sicurezza, la Stazione Appaltante applicherà il penale previsto dall'Articolo 30 del presente capitolato.

L'Impresa Appaltatrice si impegna, per l'espletamento dei servizi oggetto d'appalto e per tutta la durata, ad assicurare il mantenimento dei livelli occupazionali ed a garantire l'assunzione del personale dell'impresa uscente senza periodo di prova, in conformità a quanto previsto dal successivo Articolo 8 del presente Capitolato speciale d'appalto.

In Conformità a quanto previsto dall'art. 8 del presente Capitolato, L'impresa Appaltatrice si impegna, in caso di aggiudicazione dell'appalto, ad effettuare il passaggio diretto e immediato di tutto il personale, precedentemente impiegato, con assunzione a tempo indeterminato da almeno 6 mesi, per lo svolgimento di tutti i servizi oggetto del presente contratto, riconoscendo l'anzianità maturata fino a quel momento.

L'impresa appaltatrice prevedere l'inserimento entro 60 giorni dall'avvio del servizio di un numero di svantaggiati superiore a quello attualmente impiegato così come risultante dai documenti di gara che non comporti sostituzione di personale non svantaggiato attualmente impiegato nei servizi, che costituiscono oggetto di affidamento; in caso debba effettuare ulteriori assunzioni (anche in sostituzione del personale di cui sopra), si impegna ad assumere personale di pari qualifica che ha operato con L'impresa cessante, secondo criteri da concordare con le Organizzazioni Sindacali.

L'impresa appaltatrice, è, inoltre, tenuta ad assicurare l'impiego della figura di coordinamento / responsabile agli inserimenti lavorativi e del numero di operatori incaricati dell'accompagnamento lavorativo dei soggetti svantaggiati nei termini indicati nell'offerta tecnica presentata in sede di gara.

L'appaltatore deve prestare massima attenzione alle condizioni di lavoro del personale addetto o all'esecuzione dei servizi, sia cercando di ridurre la fatica fisica, sia e soprattutto nel metterlo in condizioni di operare correttamente, con professionalità e in sicurezza, attenendosi alle disposizioni legislative vigenti in materia di prevenzioni degli infortuni e di igiene sul lavoro, nonché salvaguardandone la dignità personale.

Il personale dovrà inoltre essere fornito di ogni dotazione necessaria per la protezione della persona, dal punto di vista igienico, sanitario ed infortunistico (A titolo meramente esemplificativo si ricordano gli indumenti ad alta stabilità, stivali e guanti).

L'impresa Appaltatrice dovrà comunicare semestralmente alla stazione appaltante:

- 1) L'elenco normativo del personale impiegato ed ogni eventuale variazione dello stesso;
- 2) Le mansioni di ciascuna persona in servizio.

Eventuali mancanze o comportamenti non accettabili del personale possono essere oggetto di segnalazione da parte della stazione appaltante, che si riserva la facoltà di chiedere all'Appaltatore la sostituzione del personale che si rendesse responsabile di insubordinazioni o gravi mancanze (Incluso il mancato utilizzo dei presidi di protezione individuale), nonché di contegno abitualmente scorretto con gli utenti del servizio.

L'Appaltatore è obbligato ad esibire in ogni momento e a semplice richiesta della Stazione Appaltante, copia dei pagamenti relativi al personale di servizio.

L'Impresa Appaltatrice, relativamente al personale impiegato allo svolgimento dell'appalto:

- 1) Dovrà provvedere a tutti gli obblighi retributivi, contributivi ed assicurativi previsti dalle vigenti leggi e dai contratti collettivi nazionale e di livello provinciale quali sopra individuati ai sensi e per gli effetti dell'articolo 30, 4° comma, D. Lgs. 50/2016;
- 2) Dovrà provvedere a formare almeno semestralmente il personale in servizio, in collaborazione con il Comune, attuando tutti gli impegni formativi indicati nell'offerta tecnica presentata in sede di gara, sia per quanto attiene la specifica attività formativa dedicata ai soggetti svantaggiati per l'addestramento alle mansioni e all'acquisizione delle relative abilità e professionalità, sia per quanto attiene l'attività formativa, e di supporto per il potenziamento delle capacità relazionali dei soggetti svantaggiati.

L'impresa appaltatrice si impegna a mantenere estranea la Stazione Appaltante da ogni controversia che dovesse insorgere fra l'impresa ed il personale impiegato nel servizio, anche in relazione ai contratti stipulati con i precedenti affidatari dei medesimi servizi.

L'Impresa appaltatrice è tenuta ad osservare le disposizioni emanate dalla A.T.S. territorialmente competente e da ogni altra autorità competente, in ordine alle dotazioni di mezzi di protezione sanitaria ed igienica degli operatori e del personale in genere, alle modalità di esercizio dell'attività ed ai necessari controlli sanitari e all'adozione di adeguato protocollo sanitario.

L'appaltatore sarà inoltre tenuto a depositare, entro trenta giorni dalla stipula del contratto, il piano delle misure di sicurezza fisica dei lavoratori ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. per lo svolgimento dei servizi oggetto del presente capitolato. In particolare, l'appaltatore si impegna a diffondere al personale in modo capillare le conseguenze dei rischi connessi all'espletamento delle proprie attività. Il personale dell'appaltatore dovrà sottoporsi a tutte le cure e le profilassi previste dalle leggi vigenti o prescritte dalle Autorità Sanitarie competenti per territorio.

### ***Clausola sociale – Personale Svantaggiato***

Con l'affidamento dei servizi in oggetto il Comune intende promuovere l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, salvaguardando l'obiettivo dell'inclusione sociale dei soggetti svantaggiati già attualmente impiegati nello svolgimento dei servizi che costituiscono l'oggetto dell'appalto, implementandone, per quanto possibile, il numero, la presenza, l'attività e perseguendo il più efficace sostegno alle situazioni di fragilità e disagio.

Per le finalità sopra esposte ed al fine di evitare le gravissime ripercussioni sull'inclusione sociale di persone fragili che deriverebbero dalla cessazione del rapporto lavorativo, costituisce obbligo dell'aggiudicatario prendere in carico tutto il personale appartenente a categorie svantaggiate ai sensi dell'art. 112, 2° comma, D. Lgs. 50/2016, che è stato impiegato dal gestore uscente dei servizi che costituiscono oggetto dell'affidamento. A tale proposito si riporta nell'Allegato 6) l'elenco non nominativo del personale svantaggiato che il gestore uscente ha dichiarato essere stato continuamente addetto ai servizi che costituiscono oggetto dell'affidamento nei sei mesi antecedenti la data di pubblicazione del bando di gara, inclusivo di tipologia di eventuale svantaggio, inquadramento, mansioni e qualifica, eventuali accordi collettivi aziendali a carattere economico goduti e anzianità maturata.

Inoltre, per quanto riguarda le attività connesse all'inserimento lavorativo, dovrà essere garantito per tutta la durata dell'appalto l'impiego di un numero di soggetti svantaggiati ai sensi dell'art. 112, 2° comma, D. Lgs. 50/2016 almeno pari a quello attualmente impiegato

nell'esecuzione dei servizi che costituiscono oggetto dell'affidamento quale indicato nell'Allegato 3 al Capitolato Speciale. Pertanto, costituisce obbligo dell'affidatario, in caso di cessazione del rapporto di lavoro, sostituire il personale svantaggiato impiegato presso il servizio con soggetti appartenenti ad una delle categorie di cui all'art. 112, 2° comma, D. Lgs. 50/2016.

Rimangono fermi gli obblighi di inserimento di un numero di svantaggiati superiore a quelli attualmente impiegato derivanti all'affidatario dagli impegni assunti nell'offerta tecnica presentata in sede di gara, che non comportino la sostituzione di personale non svantaggiato già impegnato nei servizi appaltati.

Inoltre, al fine di promuovere la stabilità occupazionale anche del personale non svantaggiato, attualmente impiegato nella gestione dei servizi, ai sensi dell'art. 50 D. Lgs. 50/2016 e delle disposizioni dettate nei CCNL applicabili (ad es. art. 37 CCNL Cooperative sociali) siccome interpretate nel rispetto dei principi dell'Unione Europea, fermo quanto sopra prescritto in ordine all'assunzione dei lavoratori svantaggiati, l'Appaltatore è tenuto prioritariamente ad assumere ed impiegare per tutta la durata dell'affidamento tutto il personale già addetto ai servizi che costituiscono oggetto dell'affidamento, fatta salva la rigorosa dimostrazione da parte dell'affidatario delle ragioni per le quali il riassorbimento dei lavoratori non svantaggiati alle dipendenze del gestore uscente del servizio, sia da ritenersi incompatibile con l'organizzazione di impresa propria del subentrante.

A tal fine nell'allegato 6) al presente Capitolato Speciale viene riportato l'elenco non nominativo del personale non svantaggiato che il gestore uscente dei servizi appaltati ha dichiarato essere stato continuativamente addetto ai servizi che costituiscono oggetto dell'affidamento nei sei mesi antecedenti la data di pubblicazione del bando di gara, inclusivo di inquadramento, mansioni e qualifica, eventuali accordi collettivi aziendali a carattere economico goduti e anzianità maturata

Prima che venga disposto l'avvio del servizio, è fatto obbligo all'aggiudicatario di dimostrare di avere puntualmente ottemperato agli obblighi di riassorbimento del personale sopra previsti con riguardo sia ai soggetti svantaggiati sia al personale non svantaggiato, la cui ingiustificata mancata osservanza consente alla Stazione appaltante di disporre la decadenza dall'aggiudicazione e/o di dichiarare la risoluzione del contratto che fosse stato medio tempore stipulato per fatto e colpa dell'aggiudicatario.

In ogni caso in cui si renda necessario sostituire lavoratori svantaggiati ovvero inserirne di nuovi nel rispetto di tutte le previsioni che precedono, i soggetti svantaggiati da impiegare per l'espletamento del servizio verranno prioritariamente segnalati dai Servizi Sociali del Comune.

Tutto il personale di cui sopra dovrà continuare ad essere impiegato esclusivamente per i servizi oggetto del presente appalto.

Con specifico riguardo al personale svantaggiato ai sensi dell'art. 112, 2° comma, D. Lgs. 50/2016 impiegato per l'esecuzione delle prestazioni, l'Appaltatore ha l'obbligo di elaborare un progetto personalizzato d'inserimento lavorativo adeguato in relazione a ciascuna specifica situazione di svantaggio, assicurando la predisposizione e lo svolgimento della specifica attività formativa dedicata ai soggetti svantaggiati per l'addestramento alle mansioni ed acquisizione delle relative abilità, nonché per il potenziamento delle capacità relazionali secondo le modalità e le periodicità indicate nell'offerta tecnica presentata in sede di gara.

L'Appaltatore dovrà, altresì, assicurare la presenza dei processi di affiancamento e tutoraggio delle persone svantaggiate, nonché la predisposizione ed attuazione dei processi e delle azioni per il potenziamento della capacità aziendale di accoglienza con le modalità descritte nell'offerta tecnica presentata in sede di gara.

Secondo la periodicità e le modalità indicate nell'offerta tecnica presentata in sede di gara, l'Appaltatore dovrà provvedere ad una valutazione periodica riepilogativa dei risultati raggiunti nell'inserimento lavorativo e nel potenziamento delle capacità relazionali dei soggetti svantaggiati, dando conto delle sinergie sviluppate con i soggetti pubblici e privati che si occupano di fragilità e svantaggio sociale operanti nel territorio di riferimento e descrivendo le iniziative e attività extra-lavorative intraprese per favorire l'inclusione sociale e comunitaria dei soggetti svantaggiati, nonché tutti gli interventi attuati per sopperire alle problematiche di natura socio-assistenziale proprie dei soggetti svantaggiati.

Con periodicità annuale, la Ditta aggiudicataria dovrà inoltre provvedere ad inviare al Comune una dichiarazione dei servizi pubblici competenti in cui questi ultimi, nel rispetto e nella forma del diritto alla riservatezza, certifichino la sussistenza dello stato di svantaggio delle persone svantaggiate impiegate nel servizio oggetto di appalto.

## **Modalità di svolgimento del servizio**

### ***Servizi di spazzamento manuale e meccanico di strade ed aree pubbliche ed a uso pubblico***

I servizi di spazzamento manuale e meccanico o altri interventi di pulizia delle strade, vie, piazze ed aree pubbliche o ad uso pubblico, riguarderanno il territorio comunale di Orzinuovi e frazioni.

In particolare il servizio di pulizia delle strade dovrà interessare tutte le vie, marciapiedi, piazzali, parcheggi, viali dei parchi, delle piste ciclabili e ciclopedonali, compreso lo svuotamento dei cestini, secondo il calendario definito da questa Amministrazione Comunale (allegato 1) e con le modalità precisate nell'allegato 2) del presente capitolato.

Nella determinazione del prezzo di servizio, risultante dall'atto di aggiudicazione sono considerate le seguenti variabili predeterminate, che verranno verificate anche in caso di analisi di congruità del prezzo offerto:

- 1). Il costo del personale, dovrà essere determinato sulla base dell'effettivo servizio sul territorio comunale;
- 2). All'impiego orario del personale, dovrà corrispondere l'utilizzo di mezzi adeguati e richiesti per gli interventi di raccolta, trasporto del refluo all'ecocentro e per la mobilità.
- 3). Nella determinazione del costo del personale dovrà essere rispettato l'inquadramento contrattuale relativo alle qualifiche specifiche richieste e conseguenti retribuzioni degli addetti impiegati.
- 5). Il corrispettivo per il servizio in parola è comprensivo di un costo forfettario per la fornitura del materiale di consumo (scope, sacchi, reggisacchi, pale, rastrelli, ecc.)
- 6). In caso di mancato servizio, sia totale che parziale, il Comune potrà detrarre i costi corrispondenti all'intervento non espletato, determinati in fase di analisi, maggiorati del 10% o richiedere interventi sostitutivi di pari importo, fatta salva la possibilità di attivare le procedure di cui all'art.21.
- 7). In caso di precipitazioni nevose il personale addetto rimarrà a disposizione dell'Ufficio Tecnico del Comune di Orzinuovi per interventi di rimozione neve in aree sensibili (scuole, fermate autobus, edifici pubblici) o per spargimento di miscele antigelive.

Il servizio di spazzamento meccanico delle strade dovrà essere effettuato con automezzi meccanici adeguati e di due addetti di cui uno a terra avente la funzione di facilitare ed integrare il servizio di spazzamento effettuato dall'automezzo.

Il servizio dovrà inoltre essere eseguito secondo il calendario definito da questa Amministrazione Comunale (allegato 1) e con le modalità precisate nell'allegato 2) del presente capitolato.

Qualora, per perduranti condizioni meteo avverse, non sia possibile garantire il servizio richiesto, dovrà essere concordato con l'Amministrazione Comunale un calendario per il recupero delle prestazioni non effettuate.

Il costo della spazzatrice utilizzata, dovrà essere determinato sulla base dell'effettivo servizio del mezzo sul territorio comunale interessato comprensivo dei tempi di scarico del materiale nel contenitore posto presso il Centro di raccolta comunale.

- 2). E' ammesso, se giustificato, il tempo di trasferimento Cantiere-Il Comune nella misura massima di 0,50 ore giornaliere.
- 3). Non sono ammessi presunti costi di smaltimento diversi.
- 3). Dovrà essere prevista la sostituzione del mezzo con analoga attrezzatura, anche di terzi, in caso di fermi macchina superiori alle 48 ore.

### ***Spazzamento manuale***

Il servizio di spazzamento manuale interessa tutte le superfici delle aree pubbliche pavimentate aperte al transito pedonale, quali piazze, viali, marciapiedi, piste ciclabili, portici, giardini, parchi pubblici e aiuole, cunette stradali, aiuole spartitraffico, e le superfici delle caditoie per le acque meteoriche.

Le operazioni di spazzamento che dovranno essere eseguite con attrezzature di igiene ambientale manuali e/o meccaniche adeguate (scope, aspiratori o quant'altro) includono:

- a) la pulizia delle suddette superfici dai rifiuti stradali;
- b) la rimozione delle deiezioni;
- c) lo svuotamento dei cestini, provvedendo al cambio giornaliero dei sacchetti, che dovranno essere anonimi, di colore nero e tali da adeguarsi alle diverse forme e volumetrie dei cestini da palo o posizionati a terra; il numero e l'ubicazione dei cestini potrà variare nel tempo a discrezione della Stazione Appaltante;
- d) la pulizia superficiale dei sistemi di raccolta delle acque meteoriche (griglie, caditoie, bocche di lupo ecc.) da qualsiasi tipo di materiale ostruente;
- e) la raccolta (su chiamata dalla stazione appaltante o se visti dagli stessi operatori) dei rifiuti eventualmente abbandonati sul territorio comunale, secondo i vigenti criteri di raccolta differenziata;
- f) la rimozione delle foglie cadute, con particolare cura nei periodi autunnale ed invernale, durante i quali l'Appaltatore potrà ricorrere anche all'utilizzo di attrezzature particolari e/o all'aumento del personale preposto al servizio, prestando particolare attenzione ad evitare il deposito delle foglie stesse nei sistemi di raccolta delle acque meteoriche.

Si specifica altresì che:

- Le aree oggetto di spazzamento dovranno essere prive di qualsiasi rifiuto o detrito che possa creare condizioni di antigienicità, di non decoro e di difficoltà al transito dei pedoni.
- Il Servizio sarà svolto dall'Appaltatore, ove non espressamente indicato nel presente capitolato, con propri mezzi tecnici, attrezzature e macchine idonee e con proprio personale, mediante la propria organizzazione.

L'appaltatore dovrà altresì ottemperare, ogni qualvolta si debba procedere ad un intervento a:

- qualora si proceda alla pulizia delle aree verdi comunali sarà sempre necessario provvedere alla attenta raccolta di tutti i rifiuti che si dovessero trovare sulle aree inerbite; sarà inoltre necessario provvedere alla rituale pulizia dei cestini presenti nei parchi e nelle vie dell'abitato rammentando di riposizionare sempre un nuovo sacchetto per la raccolta dei rifiuti stessi; i rifiuti così raccolti dovranno poi essere opportunamente smaltiti, nel rispetto della normativa sulla raccolta differenziata dei rifiuti urbani;
- qualora durante la pulizia delle aree verdi si dovessero riscontrare siringhe abbandonate, il personale dell'appaltatore addetto alla pulizia, dovrà fare estrema attenzione nel maneggiare tale rifiuto, onde evitare qualsiasi rischio di infezione; tali siringhe dovranno pertanto essere raccolte avvalendosi di apposite attrezzature, e poi smaltite negli appositi luoghi e negli appositi contenitori.

L'appaltatore, ogniqualvolta debba procedere alla realizzazione degli interventi oggetto del presente appalto, deve obbligatoriamente ottemperare alle disposizioni indicate nel presente articolo:

I rifiuti raccolti dovranno essere conferiti al Centro Comunale di Raccolta, nel rispetto delle disposizioni in materia di raccolta differenziata:

Per lo svolgimento del servizio che verrà svolto, come meglio specificato dalla tabella allegata, con cadenza praticamente giornaliera sul centro storico ( zona A-B) e settimanale sulle zone periferiche ( C-D-E-F) dovrà essere impiegato il seguente personale minimo:

- N° 4 operatori impiegati su tutto l'arco della giornata lavorativa (che dovrà essere di almeno 6 h.cadauno/giorno) per 5 giorni/settimana.
- N° 2 operatori per il passaggio settimanale in più previsto sul centro storico (che dovrà essere di almeno 2 h. cadauno)
- N° 2 operatori che integrano i 4 già in servizio per lo Spazzamento pomeridiano post Mercato settimanale (Venerdì) e per i Mercati straordinari previsti (anche festivi o prefestivi) a partire dalle ore 13,30 per non meno di 2 ore pomeridiane;

### **Spazzamento meccanico**

Il servizio di spazzamento meccanico interessa tutte le superfici (strade) transitabili da autoveicoli, piazze, parcheggi, zone di sosta e piazzali situati sul territorio comunale.

L'eventuale passaggio su superfici lastricate o acciottolate dovrà essere concordato e autorizzato dal Responsabile dell'Ufficio Tecnico Comunale.

L'appaltatore dovrà obbligatoriamente impiegare spazzatrici efficienti e conformi a tutte le prescrizioni del codice della strada e della sicurezza sul lavoro; dell'osservanza di tali prescrizioni sono pienamente responsabili gli appaltatori sia civilmente che penalmente, tenendo comunque sollevata l'Amministrazione Comunale per qualunque incidente o danno causato a persone e cose di terzi ivi compresi i beni immobili;

Lo stesso dovrà eseguire controlli rigorosi su tutte le attrezzature utilizzate in quanto nel caso in cui si ravvisasse un difetto dell'apparecchiatura dal quale possa derivare un pericolo per gli utenti, nonché per gli operatori, si dovrà immediatamente bloccarla con transennatura, anche sommaria, in attesa della sua riparazione a cura del personale preposto, con segnalazione tempestiva dell'anomalia al personale Comunale;

Per lo svolgimento del servizio che verrà svolto, come meglio specificato dalla tabella allegata, nella giornata del MERCOLEDÌ di ogni settimana, con cadenza mensile sulle rispettive zone indicate, dovrà essere impiegato il seguente personale minimo

- N° 1 Spazzatrice con operatore impiegato nella giornata del MERCOLEDÌ per almeno 5 h. per la pulizia della zona assegnata.
- N° 1 operatore munito di soffiatore impiegato nella giornata del MERCOLEDÌ per almeno 5 h. con il compito di assistere il passaggio della spazzatrice accumulando il rifiuto/sporco sul passaggio della stessa; devono essere quindi "soffiati" i marciapiedi, le banchine stradali e le zone dove la spazzatrice non può arrivare;

Viene previsto un intervento annuo straordinario di spazzamento meccanico sul centro storico (con esclusione delle piazze e Vie in acciottolato) da eseguirsi con mezzo idoneo. L'intervento che dovrà obbligatoriamente essere programmato con il Responsabile dell'Ufficio Tecnico Comunale a cui è delegata l'emissione di apposita Ordinanza di chiusura temporanea delle Vie, verrà eseguito in distinte fasi, suddividendo il centro storico in almeno due zone.

L'apposizione di relativa segnaletica stradale e la chiusura delle Vie durante l'intervento è a carico dell'appaltatore.

I rifiuti così raccolti dovranno poi essere opportunamente stoccati presso il Centro di Raccolta Comunale nel contenitore appositamente preposto, nel rispetto della normativa sulla raccolta differenziata dei rifiuti urbani;

Orzinuovi, 02/02/2018

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
SERVIZI TECNICI E GESTIONE DEL TERRITORIO  
Dr. Ing. Gianandrea Delindati